



Кадровая стратегия Застройщика. Эффективные инструменты развития персонала.

СИДОРОВ ВАДИМ АНАТОЛЬЕВИЧ
КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

VADIM.SIDOROV.71@MAIL.RU

И целого мира мало!

- Производственные возможности
- Продвижение на рынок
- Связи с бизнес окружением
- Управление продуктом
- Управление внутренней организационной структурой компании (проекта)

Директор филиала

УНИКУМ ?

Кто нам нужен?

Строитель !!!

Финансист !!!

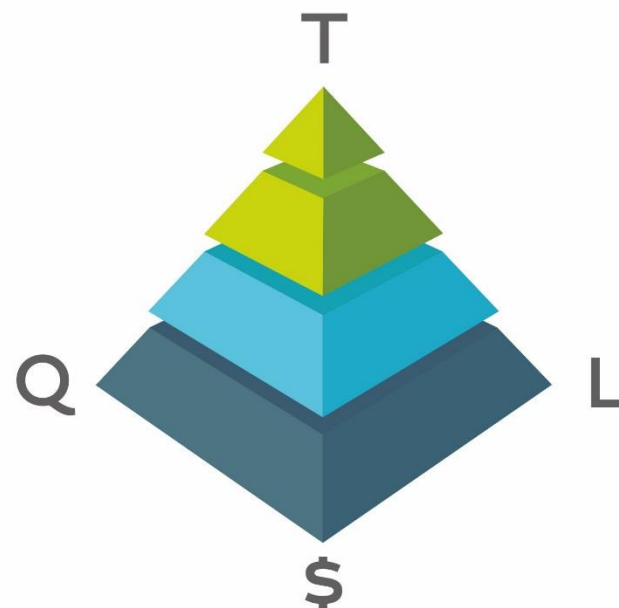
Продажник !!!

Проектировщик !!!

Управленец !!!

Исполнительный сотрудник?

Принцип соответствия параметров



L - МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (ЛОКАЦИЯ)

Q - КАЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

\$ - СТОИМОСТНЫЕ ПАРАМЕТРЫ

T - ВРЕМЕННАЯ ПЕРСПЕКТИВА

Девелопер - Маг и Чародей

Ключевые компетенции

- Управление проектом
- Генерация идеи
- Инвестиционное обеспечение
- Управление маркетингом и продажи
- Инжиниринг
- Правовое обеспечение
- Управление структурой и мотивация

Система 7КДК

А что будет с КДК к 2030?

100% контроль банка,
готовое жилье,
доходное жилье

*Логика
Стратегического
интеллекта Компании*

От Цели к стратегии,
От Стратегии к компетенциям,
От Компетенций к структуре

Стратегический = К. стратегия + Развитие КДК
интеллект

Проявления стратегического интеллекта:

- Осознанный выбор ключевых компетенций, возможностей, инструментов и технологий для эффективного достижения целей бизнеса
- Целенаправленное развитие ключевых компетенций, возможностей, инструментов и технологий

«Эзотерика Управления»

ОТ Компания Застройщик

К Компания крупнейший оператор инвестиционными проектами

ЦЕННОСТЬ и ЦЕННОСТИ

ОСОЗНАННОСТЬ

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ДП

СПИСОК ЗАДАЧ

- 1) **НОВАЯ Система деятельности**
- 2) **НОВАЯ Структура и мотивация**
- 3) **ИНОЙ персонал**

«ТРАНСФОРМАЦИЯ»

Компетенция «Генерация идеи»

Знать	Уметь	Возможности	Способности
Знать виды недвижности, классификацию, форматы	Анализировать локацию предполагаемого объекта. Торговая зона, потоки, транспортная доступность, инфраструктура	Получать информацию о ЗУ из различных источников.	Абстрагироваться от личных предпочтений в видах недвижности, форматах, стиле потребления, сегменте.

«Лакмусовая бумага»

- как человек действует (факт),
- как должен действовать (цель развития)

Алгоритм развития

Делай РАЗ!

Инструменты развития персонала

ШАГ 1. АУДИТ	ТЕСТИРОВАНИЕ УРОВЕНЬ МОТИВАЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ 7КДК, 7К+Л
ШАГ 2. РАЗВИТИЕ	ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
ШАГ 3. ПРОГРАММА 7КДК	РЕСУРС РАЗВИТИЯ
ШАГ 4. РАЗВИВАЮЩАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ (РОС)	КОНТРОЛЬ РАЗВИТИЯ

Результат

Система работает !

Задача

- Формирование инвестиционного подразделения способного управлять крупным инвестиционным портфелем **ВЫПОЛНЕНА.**

Портфель

- более ста проектов

Аппарат

- девять руководителей проектов

Процессинг

- регламенты и алгоритмы
- программное обеспечение
- Система планирования и контроля
- Продукты консалтинга

**ЦЕЛЬ ТЕБЯ МАНИТ
ТЕРПЕНИЯ ДОРОГА
ВЕРШИНА В НЕБЕ**

Удачи!



С УВАЖЕНИЕМ, ВАДИМ СИДОРОВ
Vadim.sidorov.71@mail.ru

**ЦЕЛЬ ТЕБЯ МАНИТ
ТЕРПЕНИЯ ДОРОГА
ВЕРШИНА В НЕБЕ**

С уважением, Вадим Сидоров

Трёхмерные виды.



Концепция п. Знаменский



Концепция п. Знаменский

